

K-TEST는 기업과 공공기관이 우수 인재를 채용하기 위한
인·적성검사와 직업기초능력평가입니다.

<http://acdc.korcham.net>

K-TEST

K-TEST

- K-TEST 종합직무능력검사
- K-TEST 직업기초능력평가

조직에 적합하고 직무능력을 갖춘
진짜 인재를 원하십니까?

 **대한상공회의소**

04513 서울시 중구 세종대로39(남대문로 4가 45)
| TEL 02)6050-3762, 3764 | <http://acdc.korcham.net> |

 **대한상공회의소**

K-TEST가 귀사에 꼭 필요한 인재를 선발해 드립니다



K-TEST는 기업과 공공기관의 신입직원 선발을 목적으로
인성검사, 직무능력검사, 직업기초능력평가로 구성된
종합적인 선발평가서비스입니다.

기업의 사활은 우수 인재의 확보에 달려 있다고 해도 과언이 아닙니다.
그러나 대부분의 기업은 전문성, 고비용 및 관리 상의 어려움으로
우수 인재를 채용하는 데 어려움을 겪고 있습니다.

대한상공회의소는 우리 기업의 채용 현실을 고려하여
기업과 공공기관의 우수 인재 선발을 지원하기 위해
종합적인 선발평가 시스템인 K-TEST를 개발하여 서비스 하고 있습니다.

K-TEST는 국내 최고의 산업·조직심리 교수진과 측정·평가 전문가들이
참여하여 개발한 검사입니다. 또한 지난 10년간의 검사 시행을 통해
높은 신뢰도와 타당도가 입증된 검사입니다.

대한상공회의소는 전국 72개 상공회의소와 함께
반세기의 Assessment 경험과 축적된 Know-How를 바탕으로
기업과 공공기관이 우수 인재를 채용할 수 있도록 성심성의껏 지원하겠습니다.

신뢰성

- 공신력 있는 경제단체인 대한상공회의소가 주관
- 인·적성검사 최고의 전문가들이 참여
- 높은 타당도와 신뢰도가 검증된 검사

편리성

- 전국 모든 지역에서 검사 시행 가능
- 원하는 시간과 장소에서 검사 시행
- 신속하고 정확한 온라인 결과서비스 제공

경제성

- 17만 상공회의소 회원사를 위한 서비스
- 가장 저렴한 검사비용 (회원사 60% 할인)
- 검사 시간·비용·인력 절감

전문성

- 채용전문 컨설팅업체인 ORP연구소 제휴
- 과학적 선발방법론에 기반한 검사 운영
- 검사 이외 채용컨설팅·교육 서비스 제공



K-TEST 종합직무능력검사

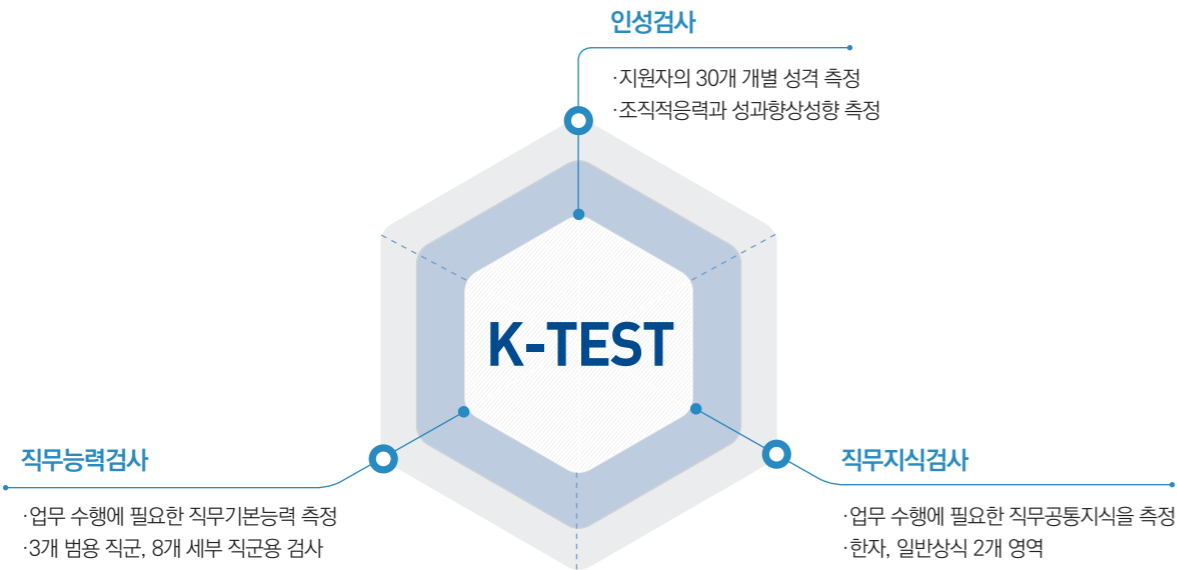


검사구성

K-TEST(KCCI General Competency TEST)는 대한상공회의소가 국내 최고 권위의 산업심리전문연구소인 성균관대학교 응용심리연구소 및 ORP연구소와 공동으로 개발한 종합직무능력검사입니다.

K-TEST는 체계적이고 과학적인 인재 검증시스템을 통해 기업이 신입직원을 선발하는 의사결정과정에서 강화된 변별력을 제공하고 선발오류를 최소화 합니다.

K-TEST는 직무를 수행하는 데 기본적으로 필요한 직무적합성을 평가합니다. 인성검사, 직무능력검사, 직무지식검사 등 3개 검사로 구성되어 있으며, 이들 검사에 대한 종합분석을 통해 지원자의 직무 적합도를 판정합니다.



K-TEST 검사결과는 직원 선발에 명쾌한 기준과 편리한 솔루션을 제공합니다. 개별검사에 대한 검사결과와 기본적인 통계자료가 온라인으로 신속하게 제공됩니다. 개인분석리포트는 지원자의 특성과 장·단점에 대한 상세한 데이터를 제공하며 향후 인사관리에 사용할 수 있습니다.

K-TEST 종합직무능력검사



인성검사

기업 지원자의 성격, 가치, 태도 흥미 등의 특성들 중에서 업무수행 및 조직 적응과 관련있는 속성들을 측정하는 검사

15개의 성과촉진성향과 15개의 성과저해성향을 측정하여 지원자가 조직에 잘 적응하고 성과를 낼 수 있는지 여부를 평가합니다. 선발 의사결정은 물론 향후 인사관리에 활용할 수 있도록 정량화된 분석자료를 제공합니다.

조직적응능력

- 성취지향성·경쟁추구
- 자기주장·독립성
- 성실성·책임감
- 배려
- 외향성·활동성
- 변화지향성·개방성
- 낙천성
- 정서적 안정성
- 창의성(확산적 사고)
- 협동성·팀워크
- 영향력
- 치밀성(수렴적 사고)
- 인내·끈기
- 적극성
- 정직성



직무수행 적극성

- 자기 통제력이 부족한
- 냉소적
- 경직성
- 완벽주의적
- 거만한
- 나서기 좋아하는
- 분노 적대감
- 의심많은
- 과박한
- 우유부단·소심
- 계산적
- 우울 성향
- 무모한
- 반사회성
- 이기주의

❖ 검사내용

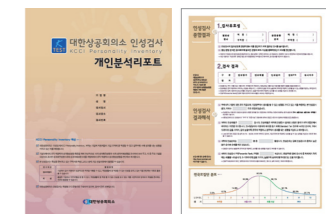
세부과목	문항수	시간(분)	시험형태
인성검사	210	30	택일형
소 계	210	30	

❖ 검사결과

종합결과	개인분석리포트
기본통계, 지원자별 결과	지원자별 상세분석리포트
온라인으로 결과서비스 제공	평가, 레벨, 백분위, 순위

❖ 개발기관

성균관대학교 응용심리연구소
국내의 대표적인 선발도구인 SSAT, PSAT 등을 개발한 국내 최고 권위의 응용심리전문연구소



K-TEST 종합직무능력검사



직무능력검사

직무능력검사는 직군별로 필요한 직무기본능력을 측정하는 검사

3개 범용 직군, 8개 세부직군별 검사로 구성되어 있고 직무수행과 직접 연관있는 언어이해능력, 자료해석능력, 상황판단능력 등 9개 영역 중 직군별로 관련성이 높은 5개 영역을 검사합니다.

범용 직군			영역 구분	세부 직군							
종합직	사무 관리직	기술직		전문가직	일반 사무직	기초 사무직	서비스직	판매 영업직	금융직	IT직	엔지니어직
○	○	○	언어이해	○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	상황판단	○	○		○	○	○	○	○
			문제해결	○			○				
○	○	○	자료점검	○	○	○	○		○	○	○
○	○		자료해석		○	○		○	○		
		○	공간지각			○				○	○
○	○	○	수열추리	○	○	○	○				○
			계산력						○	○	
			집중력					○		○	

❖ 검사 내용

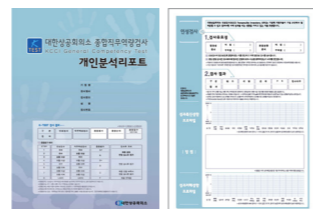
검사영역	문항수	시간(분)	시험형태
직무능력검사	영역별 25문항	검사별 10~20분	5지 선다형
5개 영역	검사별 125문항	검사별 80~95분	

❖ 검사 결과

종합결과	개인분석리포트
· 기본통계, 지원자별 결과 · 온라인으로 결과서비스 제공	지원자별 상세분석리포트 평가, 레벨, 백분위, 순위

❖ 개발 기관

성균관대학교 응용심리연구소
국내의 대표적인 선발도구인 SSAT, PSAT 등을 개발한 국내 최고 권위의 응용심리전문연구소



K-TEST 종합직무능력검사



직무지식검사

직무지식검사는 업무 수행에 공통적으로 필요한 구체적인 지식과 기술을 측정하는 검사

직무지식검사는 현재 **한자, 일반상식** 2개 영역이 있으며, 회계, 마케팅, 정보활용 등 다양한 직무분야에 걸친 검사 프로그램들이 개발되고 있어 향후 보다 다양한 서비스를 제공할 예정입니다.



❖ 검사 내용

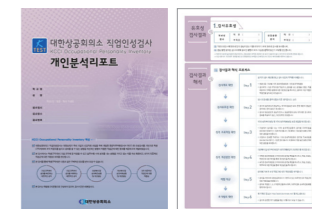
구분	세부과목	문항수	시간(분)	시험형태
시행중	한자	25	10	5지 선다형
	일반상식	25	5	5지 선다형
개발중	기획능력, 마케팅능력, 회계능력, 서비스능력, 정보활용능력, 문서작성, 프리젠테이션			

❖ 검사 결과

종합결과	개인분석리포트
· 기본통계, 지원자별 결과 · 온라인으로 결과서비스 제공	지원자별 상세분석리포트 평가, 레벨, 백분위, 순위

❖ 개발 기관

한국직업능력개발원
국가의 직업교육훈련 기본계획 수립을 위한 정책연구를 수행하고 각종 직업교육훈련 프로그램을 개발·보급·평가하는 최고의 직업능력개발 전문연구기관



K-TEST 종합직무능력검사

K-TEST 직업기초능력평가

K-TEST 종합직무능력검사

K-TEST 직업기초능력평가

K-TEST 종합직무능력검사



연구개발진

K-TEST는 최고의 전문성을 가진 연구진이 개발하고 국내 최대 경제단체인 대한상공회의소가 시행하는 검사

K-TEST는 국내 유일의 법정 경제단체인 대한상공회의소가 주관하며 전국 72개 상공회의소가 공동으로 수행하고 있습니다. 대한상공회의소 내 전담기구인 KCCI Assessment Center가 운영·관리하여 전문성과 효율성을 유지하고 있으며 자문교수진 및 전문위원회를 통해 시스템의 지속적인 보완과 개선을 추진하고 있습니다.

자문교수진

- K-TEST의 지속적인 검증 및 자문을 위한 교수진
- 구성 : 서용원 성균관대학교 교수 등 5인

전문위원

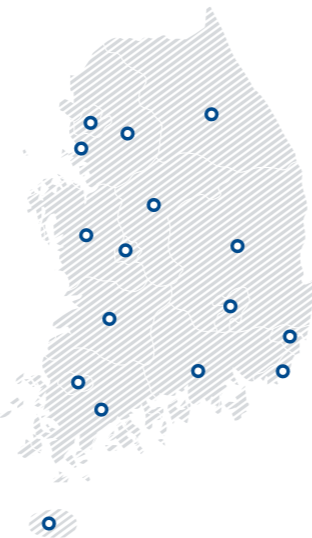
- K-TEST의 컨설팅, 교육 등을 담당하는 산업심리 전문가
- 구성 : 오동근 ORP연구소 박사 등·박사급 10인

시행센터

- 대한상공회의소와 72개 상공회의소가 검사 시행
- 구성 : 대한상공회의소 검정사업단 및 72개 전국 소재 상공회의소

❖ 전국 72개 상공회의소

서울 - 26개	울산 - 1개	전남 - 4개
부산 - 1개	경기 - 22개	경북 - 10개
대구 - 1개	강원 - 7개	경남 - 9개
인천 - 1개	충북 - 5개	제주 - 1개
광주 - 1개	충남 - 3개	
대전 - 1개	전북 - 4개	



❖ K-TEST 시행기업

영화진흥위원회, 풍산, 이스트소프트, 현대해상화재보험, 경동나비엔, NDS농심, 한국남동발전, 한국교직원공제회, BNK시스템, 한국공정거래조정원, 대한적십자사, 한국형사정책연구원, 한국특허정보원, 애경화학, 에어부산, 한국건설기술인협회, 쌍용레미콘, 코맥스, 부산은행, 호반건설, 한국지식재산보호원, 한국기업데이터, 백스코

K-TEST 종합직무능력검사



검사신청



시행 유의사항

- 해당 지역 상공회의소와 검사시간 및 장소 협의하여 결정
 - 검사장소는 자사 회의실, 상공회의소 회의실, 학교 등을 선택
 - 검사신청은 회원가입 후 http://acdc.korcham.net/에서 신청
 - 검사는 지역 상공회의소 직원이 직접 진행
 - 답안 작성은 컴퓨터용 사인펜, 수정테이프 사용 (지원자 준비)
 - 검사결과는 홈페이지 마이페이지에서 볼 수 있음.
 - 검사 후 개인별 개인분석리포트를 받아볼 수 있음.
- ※ 보다 자세한 사항은 홈페이지 참조

검사비

구분	포함 검사	비회원사	비회원 공기업	회원사
K-TEST Standard	· 범용 인성검사 · 범용 직무능력검사	55,000원	37,400원	29,700원
K-TEST Standard 1	· 범용 인성검사 · 세부직군용 직무능력검사	66,000원	44,000원	33,000원

1 직무지식검사 포함인 경우는 1과목당 비회원사 8,800원, 회원사 3,300원이 추가됩니다.
1 세부직군용 직무능력검사에는 검사지 인쇄비가 별도로 추가 됩니다.

K-TEST 종합직무능력검사

K-TEST 직업기초능력평가

K-TEST 종합직무능력검사

K-TEST 직업기초능력평가

K-TEST 직업기초능력평가



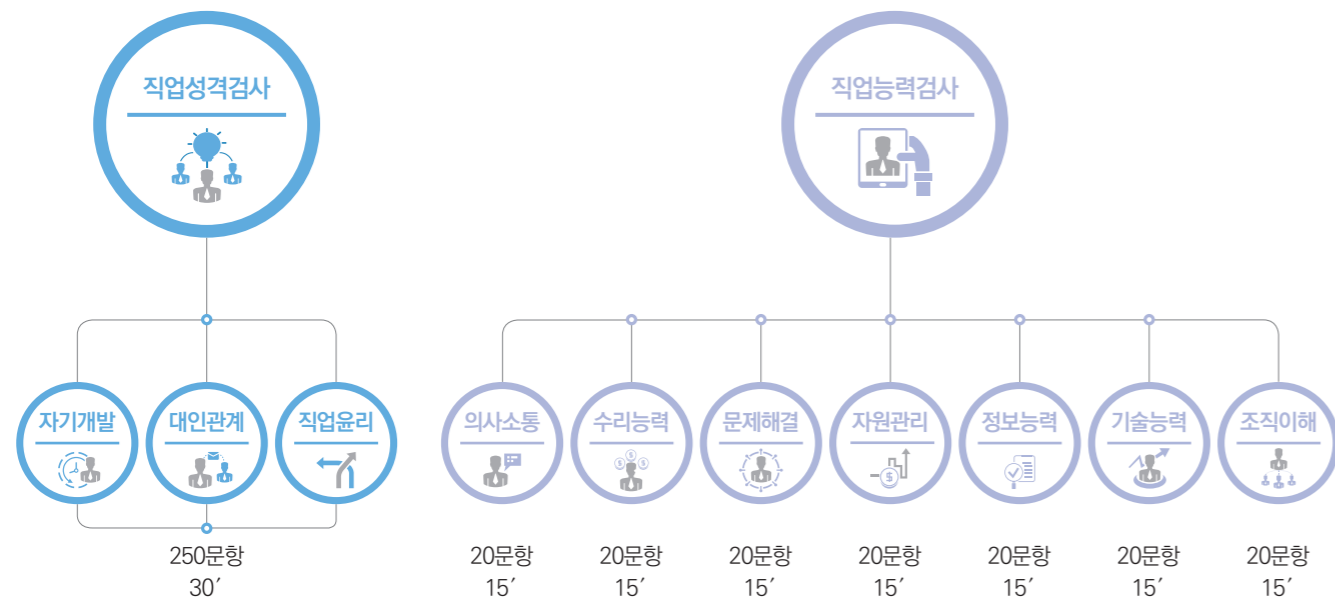
평가구성

K-TEST 직업기초능력평가는 대한상공회의소가 선발, 평가 및 역량평가를 전문으로 하는 ORP연구소와 공동으로 개발한 검사입니다.

K-TEST 직업기초능력평가는 NCS에서 정의하고 있는 직업기초능력 요인을 측정하여, 선발하고자 하는 직무에서 필요로 하는 능력 수준을 측정합니다.

K-TEST 직업기초능력평가는 직업성격검사와 직업능력검사로 구성되어 있으며, 선발직무에서 중요한 검사를 선별하여 사용합니다. 직업능력검사는 영역별로 20문항이며, '기초인지능력 모듈' 10문항과 '응용업무능력 모듈' 10문항으로 구분되어 구성되어 있습니다. 직업성격검사는 '자기개발', '대인관계', '직업윤리'를 측정하여 총 250문항으로 구성되어 있습니다.

검사영역



K-TEST 직업기초능력평가



평가영역

K-TEST 직업기초능력평가는 선발 직무에 필요한 직업기초능력의 중요도 분석을 통해 검사 영역을 설계합니다. 통상적으로 직업성격검사 3개 영역과 직업능력검사 4개영역을 사용합니다.

검사구성 예시



직업
기초능력
중요도
분석

NCS 직업기초능력 1			NCS 직업기초능력 2		
능력	하위능력	중요도	능력	하위능력	중요도
의사소통능력	문서이해	7.1	대인관계능력	팀워크	6.8
	문서작성	5.5		리더십	5.6
	경청	6.2		갈등관리	4.3
	언어구사	5.3		협상	2.9
수리능력	기초외국어	4.2	정보능력	고객서비스	6.1
	기초연산	8.0		컴퓨터활용	9.8
	기초통계	8.3	정보처리	10.0	
	도표분석	7.6	기술능력	기술이해	8.2
도표작성	8.1	기술선택		8.8	
문제해결능력	사고력	9.1		기술적용	9.1
자기개발능력	문제처리	8.4	조직이해능력	국제감각	3.5
	자아인식	7.0		조직체제이해	5.6
	자기개발	8.1		경영이해	6.1
자원관리능력	경력개발	6.6	직업윤리	업무이해	6.6
	시간관리	7.2		근로윤리	3.1
	예산관리	7.2	공동체윤리	2.7	
	물적자원관리	7.3			
	인적자원관리	7.1			

● 직업능력검사 측정
● 직업성격검사 측정

평가영역
구성

NCS 직업기초능력평가 구성 예시

직업성격검사 Attitude 측정	자기개발능력	직업능력검사 Skill 측정	영역1 : 정보능력
	대인관계능력		영역2 : 기술능력
	직업윤리		영역3 : 문제해결능력
			영역4 : 수리능력

※ 직업기초능력에서 정의하는 KSA(Knowledge, Skill, Attitude) 중 필기전형에서는 S와 A를 주로 측정하며, K는 서류전형, 면접전형에서 측정할 것을 권고함

K-TEST 직업기초능력평가



문항예시

K-TEST 직업기초능력평가는 단순한 인지능력만 측정하는 것이 아니라 업무환경 제시 및 관련장비 적용 등을 통해 직무맥락에서 실제로 발생할 수 있는 문제상황들을 해결하는 문항(응용업무 모듈) 유형으로 구성되어 있습니다.



기초 인지능력
모듈

총 20문항으로 구성

❖ 기초인지 모듈 예시문항(문제해결능력) = 10문항

영업팀은 프랑스 출장을 계획하고 있다. 영업팀 직원 중 A, B, C, D, E, F, G가 그 후보고 A는 프랑스어를 잘 해서 꼭 들어가야 한다면 다음 중 출장을 반드시 가게 되는 사람들은?

- G는 A와 함께가 아니면 출장을 가지 않는다.
- A가 간다면 B는 가지 않는다.
- C가 가면 A는 가지 않는다.
- E가 가면 C도 간다.
- D는 B가 가지 않으면 반드시 간다.
- D가 가면 F도 간다.

- ① A, D, G ② A, D, F ③ A, D, F, G ④ A, C, F, G



응용 업무능력
모듈

❖ 응용업무 모듈 예시문항(문제해결능력) = 10문항

A는 자동차 회사 연구소에 근무중인 연구원으로 출시를 앞 둔 신모델 테스트 차량의 연비를 측정하는 업무를 진행 중이다.

• 자료1. 주행테스트 트랙정보



• 자료2. 주행기록

	LAP TIME	소모 연료량
TEST1	24분00초	6L
TEST2	30분00초	5L
TEST3	40분00초	4L
TEST4	60분00초	6L
TEST5	90분00초	10L

• 자료3. 공인연비기준표

연비	단위(km/L)
1등급	16.0 이상
2등급	15.9~14.0
3등급	13.9~11.5
4등급	11.5~9.5
5등급	9.5 이하

신차 홍보를 위한 보도 자료의 배포를 위해 본사에서 A에게 경제 속도에 대한 조연을 요청해왔다. 테스트 결과를 토대로 A가 할 조연으로 적절하지 않은 것은?

- ① 40km/h와 같이 낮은 속도로 주행하는 것은 연료를 많이 소모합니다.
- ② 그보다는 60km/h의 속력으로 주행하는 것이 더 경제적인 주행이 될 것입니다.
- ③ 그렇다고 해서 과속하는 것도 좋지 않습니다. 60km/h로 주행할 때와 120km/h로 주행할 때 후자가 더 연료를 많이 소모합니다.
- ④ 어쨌거나 좀 더 구간을 세분화해서 테스트해봐야 하겠지만, 현 시점에서 가장 경제적인 주행이 가능한 속력은 90km/h로 결과가 나왔습니다.

K-TEST 직업기초능력평가



결과예시

평가결과를 일목요연하게 정리한 기본통계 및 종합결과를 Excel 파일로 제공하며, 지원자 개인별로 직업기초능력을 분석한 개인분석리포트를 제공합니다.

일반사무직무 | 직업기초능력중요도 분석

❖ 종합결과

신뢰도	사무		기술	
	Frequency	Percent	Frequency	Percent
FAIL	1	1.4	1	1.4
PASS	68	98.6	68	98.6

인성 검사	사무		기술	
	Frequency	Percent	Frequency	Percent
S	4	5.8	4	5.8
A	30	43.5	29	42.0
B	30	43.5	27	39.1
C	5	7.2	9	13.0

NCS 직업성격	사무		기술	
	Frequency	Percent	Frequency	Percent
S	18	26.1	5	7.2
A	10	14.5	20	29.0
B	26	37.7	26	37.7
C	13	18.8	15	21.7
D	2	2.9	3	4.3

NCS 직무능력	사무		
	N	Mean	St.Deviation
의사소통	69	15.6	1.8
수리능력	69	13.3	2.8
자원관리	69	9.6	2.2
조직이해	69	9.7	2.4

NCS 직무능력	기술		
	N	Mean	St.Deviation
의사소통	69	14.6	2.7
문제해결	69	11.9	4.0
자원관리	69	9.6	2.5
기술능력	69	10.6	2.8

❖ 개인분석리포트

1. 인적사항

지원직무	수험번호	성명	생년월일
사무	100008	홍길동	830405

2. 종합 결과

· NCS 직업기초능력평가 종합결과

NCS 직무능력평가 종합결과			NCS 직업성격평가 종합결과		
원점수	백분위	순위	원점수	백분위	순위
45	50	5	60	95	S

3. 세부 결과

· NCS 직업기초능력평가

평가항목	점수	Low	Medium	High	특징기술
의사소통	57				업무상황에서 접할 수 있는 비교적 간단한 자료뿐 아니라 제안서, 매뉴얼과 같은 복잡한 내용의 문서를 읽거나 이해하는 데 어려움이 없으며 정보를 효과적으로 종합하고 논리적으로 의사를 표현할 수 있다.
수리능력	60				기본적인 사칙연산과 수리적 문제를 해결할 수 있지만 다소 복잡한 계산에 대해서는 어려움을 느낄 수 있으며 수리적 계산에 있어 속도와 정확성을 확보하려는 노력이 다소 부족할 수 있다.
자원관리	83				업무수행의 효과성과 효율성을 극대화 하기 위해 가용한 자원을 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지를 계획하고, 합리적으로 계획대로 업무 수행에 적용할 수 있다.
조직이해	86				업무관련 국제 동향, 업무처리 프로세스, 경영전략 등에 대한 정보를 단편적으로 알고 있고, 넓은 시야에서 조직을 이해하고 바라보는 능력은 다소 부족할 수 있다.
자기개발	54				직장생활에서 자신의 능력과 한계를 객관적으로 인식하고, 부족한 부분을 채우기 위해 지속적으로 노력하는 모습을 보이며 스스로 관리하고 개발하기 위해 힘쓴다.
대인관계	10				집단 구성원들과 원만한 관계를 형성하고 집단에 큰 어려움 없이 융화될 수 있으며 상황에 따라 적절하게 다른 사람들을 배려하고 관계적 갈등을 관리하기 위해 의식적으로 노력한다.
직업윤리	30				원칙과 규정을 중요하게 여기는 태도가 부족하며 본인이 필요하다고 생각하면 거짓말을 할 수도 있다.

4. 성격적 특징

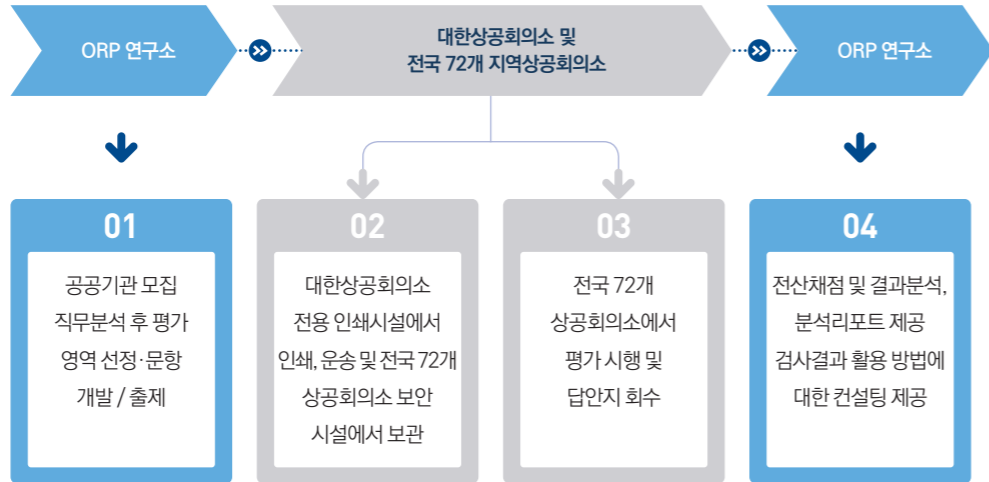
Strength	Weakness
<ul style="list-style-type: none"> • 상상력이 풍부하고 많은 아이디어를 가지고 있습니다. • 회의에서 다양한 생각과 문제 해결책을 내어 놓습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 자신의 업무를 소홀히 하는 경향이 있습니다.
<ul style="list-style-type: none"> • 다가가기 쉽고, 사교적이며, 외향적이며, 유쾌합니다. • 낯선 사람과 잘 어울리고, 다른 사람들과 함께 어울리는 것을 좋아합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 의사결정 과정에 별다른 관심을 보이지 않으며, 전략적으로 행동하지 않습니다. • 큰 일을 성취하려는 욕심이 부족합니다.

* Strength : 해당 지원자 성격에 대한 강점 ** Weakness : 해당 지원자 성격에 대한 단점

K-TEST 직업기초능력평가



시행 프로세스



검사신청



검사비

구분	검사 인원			
	500명 미만	500 ~ 900명	1,000 ~ 1,999명	2,000명 이상
검사비	50,000원	45,000원	40,000원	35,000원
부가세 포함(10%) 비용	55,000원	49,500원	44,000원	38,500원
대관료	25인 기준 1실 당 150,000원			

K-TEST 직업기초능력평가



시행기관

K-TEST 직업기초능력평가는 대한상공회의소와 ORP연구소가 제휴하여 시행하고 있습니다.

대한상공회의소

사업홍보, 검사시행, 인쇄, 운송업무를 수행

대한상공회의소는 17만 회원사, 72개 지역상으로 구성된 국내 최대 경제단체입니다. '13~'17년간 능력중심채용 사업 주관기관이며, 현재까지 300개 기업에 신입직원 선발용 K-TEST 종합직무능력검사를 보급하였습니다.

- 60년대부터 20여개 국가기술자격, 국가공인민간자격 시행 주관
- '07년 신입직원 선발용 K-TEST 종합직무능력검사 개발 및 300개 기업에 적용
- '13~'17년, 능력중심채용사업 수행, 750개 기업 보급
- '15년 K-TEST 직업기초능력평가 수행 및 30개 공공기관 직원 선발에 적용

ORP연구소

컨설팅, 검사개발, 출제, 채점, 결과통보를 수행

ORP연구소는 선발, 평가, 역량평가를 전문으로 하는 HR연구소입니다. 100여개 공공기관에 NCS 기반 채용컨설팅과 검사를 보급하고 있습니다.

- '10년 교육부 직업기초능력평가 개발
- '13~'17년, 능력중심채용사업 수행, 750개 기업 채용컨설팅 실시
- 약 100개 기관에 NCS 기반 능력중심채용 컨설팅 및 검사 실시

시행센터

